ONEM/BK/1428/24

OFFRE D'EMPLOI / INTERNE/EXTERNE
N°0043/RH/03/2024

Position	**Meal Officer**
Département	**Meal**
Grade	**8B**
Responsable hiérarchique	**Meal Manager Sud-Kivu**
Superviseur technique	**Meal manager Sud-Kivu**
Localisation	**Uvira**
Type de contrat	**CDD**
Durée	**12 mois avec une possibilité de renouvèlement selon le financement**
Date probable de debut	**Mai 2024**
Nombre des personnes à recruter	**1**

I. CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Santés 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

II. DESCRIPTION DE POSTE/ RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

L'Officier Suivi, Evaluation, Apprentissage et Redevabilité est responsable de maintenir en place le système de suivi et évaluation efficace pour tous les projets appuyés, de s'assurer de la qualité des données, de faire des nettoyages et analyses des données et de donner des feedbacks aux équipes de terrain sur l'atteinte des objectifs des projets. Il sera directement responsable de s'assurer que le projet est pertinent et efficaces vis-à-vis de nos clients et autres parties prenantes en collaboration avec les différents chefs de projet. Il assurera le renforcement des capacités aussi bien des partenaires que des staffs IRC dans le domaine de suivi et évaluation. Il est responsable de la tenue des différentes bases des données des projets mis en œuvre dans la zone d'intervention, d'en assurer la qualité et l'intégrité des données, y compris le respect des standards éthiques et des protocoles de partage d'information. Il travaillera en étroite collaboration avec les Chefs des Projets, les équipes de mise en œuvre des projets appuyés ainsi que les Managers MEAL, Santé et Protection, les membres des ECZS, les membres de RECOPE, les APS, les personnels des centres de santé appuyés et structures de référence et les autres partenaires de mise en œuvre soutenus lors des différentes interventions dans le but de s'assurer que les informations pertinentes sont disponibles dans une manière utile et opportune.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste-Meal Officer

III. PROFIL REQUIS

- Minimum de trois (3) ans d'expérience dans le Suivi et Évaluation des projets dans le contexte humanitaire et développement, préférablement dans le domaine de la **Gouvernance**, **Sécurité alimentaire**, **Santé** et/ou **Protection** ;

Nous veillerons à ce que les personnes vivant avec un handicap bénéficient d'aménagements raisonnables pour participer au processus de recrutement, pour exécuter des fonctions professionnelles cruciales et pour recevoir d'autres avantages. Veuillez nous contacter pour toute information relative à cette disposition.

IV. PRESENTATION DU DOSSIER

- *Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)*
- *Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.*
- *Copies : Des diplômes, attestations de services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.*
- *Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en-tête de son CV en gras.*

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : *Du 26 mars au 04 avril 2024 à 16h30*
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/51118?c=rescue

- ***Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus***
- ***Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.***

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.

Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

mars 2024

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

- Licence (BAC+5) en Sciences sociales, Informatique, Statistiques, Démographie, Santé Publique ou équivalent pertinent pour le poste ;
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre des systèmes MEAL ; y compris les approches qualitatives et quantitatives d'évaluation et de suivi ;
- Bonne maitrise de la méthodologie de collecte et analyse statistique des données utilisée dans le Suivi et Evaluation (technique d'échantillonnage, analyse univariée et bivariée des données, analyse des focus groups) ;
- Expérience progressive et pratique dans la conception des outils de collecte des données, d'analyse des informations et de rapportage en utilisant des systèmes de logiciels appropriés (Excel, SPSS, STATA, EPI Info, etc.) ;
- Forte compétence dans l'usage des applications de collecte des données mobiles. (ODK, Kobo Collect, CommCare, etc) ;
- Expérience dans les approches participatives du suivi et évaluation, la formation et la facilitation des réunions et ateliers, le traitement et analyse des données ;
- Expérience dans la définition et la mesure des indicateurs de santé (quantitatifs et qualitatifs) ;
- Capacité de vérifier la qualité des données ;
- Capacité de rédiger des rapports de qualité et de faire des présentations ;
- Bonne compétence en planification et gestion du temps ainsi que faire attention aux détails ;
- Aptitude à diriger et à travailler efficacement avec les autres, avec des capacités et des compétences solides en gestion/leadership des personnelles et de travail en équipe ;
- Être ouvert aux commentaires/feedbacks internes et externes ;
- Bonne connaissance du contexte de la communauté locale et les contraintes sociales/culturelles, les réalités et les relations organisationnelles pour la conception de projet efficace et la mise en œuvre ;
- Communiquer avec intégrité aux différentes parties prenantes ceci incluant les bénéficiaires et les membres de la communauté ;
- Capacité démontrée à bien travailler sous pression, exécution efficace des tâches multiples, le respect des délais, voyages et vivre dans des conditions difficiles ;
- Parler couramment le Français et le Swahili, compétence en Anglais et langue locale désirable,
- Sens de responsabilité et habiliter de gérer les informations confidentielles.

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. L'IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM